

Утверждена приказом директора МБУ
Мошковского района Новосибирской области
КЦСОН № 131-од от 29.12.2022

ПОЛИТИКА
организации в области охраны труда
в МБУ Мошковского района новосибирской области КЦСОН

Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст), Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 601-ст)

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика МБУ Мошковского района Новосибирской области КЦСОН (далее - КЦСОН) в области охраны труда является публичной документированной декларацией КЦСОН о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности КЦСОН в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью КЦСОН, залогом благополучия всех работников организации в целом.

1.4. Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

1.5. При определении настоящей Политики КЦСОН обеспечен совместно с представительным органом работников (далее ПОР) предварительный анализ состояния охраны труда в КЦСОН и обсуждение данной Политики.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам КЦСОН, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного

травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);

- привлечение работников учреждения и ПОР к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- личную заинтересованность заместителя директора, заведующих отделениями, специалиста по охране труда, в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей заместителем директора, заведующими отделениями, специалистом по охране труда, в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для заместителя директора, заведующих отделениями, специалиста по охране труда;

- проведение обучения оказанию первой помощи для медицинского персонала учреждения, педагогического состава отделения социальной реабилитации несовершеннолетних;

- проведение специалистом по охране труда всех видов инструктажей по охране труда для работников организации;

- разработка локальных актов по охране труда;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;

- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;

- своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- постоянное улучшение системы управления в области, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдение законодательных и нормативных требований и стандартов в области обеспечения охраны и условий труда;

- постоянное совершенствование СУОТ;

- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;

- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, их анализ в части СОУТ КЦСОН;

- доступность информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

4.3. Перед началом работы заведующий отделением или специалист по охране труда проверяет рабочие места сотрудников; убеждается в полной их исправности и безопасности и обеспечивает контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в КЦСОН, специалистом по охране труда:

- ведется мониторинг функционирования СУОТ,
- ведется расследование аварий, несчастных случаев, случаев профессиональных заболеваний;
- анализ данных результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти (при наличии);
- анализ предложений работников и ПОР;

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ в КЦСОН, специалистом по охране труда проводится анализ эффективности функционирования СУОТ с оценкой показателей:

- достижения целей настоящей Политики в области охраны труда;
- необходимость внесения изменений в СУОТ по корректировке целей, перераспределение ресурсов;

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ в КЦСОН осуществляется работодателем по согласованию с ПОР, путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие сотрудников учреждения, ПОР, специалиста по охране труда
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.